

## 生产合作伙伴行为准则

在 CHARLES & KEITH 集团（以下简称 CHARLES & KEITH），诚信、尊重和开放不仅是 CHARLES & KEITH 价值观的一部分，也是我们与客户、员工以及商业伙伴建立长期合作关系和互相信任的前提。我们期望所有的生产合作伙伴能够承担责任、坚守法律和道德标准，坚持以对社会和环境可持续发展的方式从事我们产品的生产。本准则中的生产合作伙伴适用于在供应链环节中为我们提供商品和/或服务的相关供应商和制造商。

CHARLES & KEITH 《生产合作伙伴行为准则》规定了 CHARLES & KEITH 的制造商、供应商、承包商和分包商等生产合作伙伴需要遵守的行为准则。本准则概述了生产合作伙伴与 CHARLES & KEITH 开始或维持业务合作关系所应遵守的**最低标准**，CHARLES & KEITH 会通过相关验证、监督流程监察并评估生产合作伙伴对本准则的遵守程度。

### 1. 供应链中的尽职调查和风险管理

CHARLES & KEITH 认识到在供应链中的某些领域会面临更高的人口贩运，现代奴役和其他侵犯人权的行。鉴于相关风险的存在，CHARLES & KEITH 制定了本准则，以在供应链管理中**进行尽职调查和 risk 管控**。

### 2. 法律要求

CHARLES & KEITH 《生产合作伙伴行为准则》根据《世界人权宣言》，《国际劳工组织核心公约》，以及地区/地方法规等国际上公认的标准而制定。所有生产合作伙伴都必须遵守其所在地区的法律法规。为确保对员工和环境的最大保护，CHARLES & KEITH 可能会制定比生产国法规更为严格的要求，当 CHARLES & KEITH 的要求和所在国的法规有差异时，以**更严格的要求为准**。

### 3. 透明和诚信

生产合作伙伴必须坚守**透明和诚信**的原则，并随时向 CHARLES & KEITH 通报与生产有关的所有行为，包括但不限于分包商、第三方和家庭工的使用情况，以及通报相关的生产地点。生产合作伙伴应向所有员工**宣导 CHARLES & KEITH 《生产合作伙伴行为准则》**，并将本准则的当地语言版本张贴于生产区域内的显著位置。

生产合作伙伴的生产经营活动必须遵循道德要求，杜绝贿赂，腐败和利益冲突。CHARLES & KEITH 要求生产合作伙伴提供准确和真实的信息，而非使用篡改或伪造的文件误导我们的供应链管理人员。

#### 4. 强迫劳动和现代奴役

CHARLES & KEITH 反对在其组织内和供应链所有环节中的强迫劳动和现代奴役行为。

CHARLES & KEITH 不允许任何形式的人口贩运、非自愿劳动、监狱劳工、契约劳工和/或债务劳工。生产合作伙伴不得扣留员工的身份证明文件，也不得要求员工为就业缴纳任何形式的押金。

（国际劳工组织第 29 及 105 号公约）

#### 5. 童工

任何情况下都不得使用童工。所有生产合作伙伴的员工应至少年满 16 岁，或达到当地法律规定的最低工作年龄（以较大者为准）。年龄在 16 至 18 岁之间的工人将被视为“青年工”，青年工不得从事夜班或危险岗位的工作。生产合作伙伴必须采取措施以确保不雇佣任何低于法定就业年龄的人员。

（国际劳工组织第 138、182 及 190 号公约）

#### 6. 纪律措施

所有员工都应享有尊严的劳动和被尊重的对待，工作场所不得存在性别、种族和心理骚扰。在任何情况下，CHARLES & KEITH 都不接受且不允许体罚，言语辱骂或滥用职权，或任何其他形式的骚扰或恐吓。任何情况下都不得通过扣发工资或罚款的方式处罚员工。

#### 7. 非歧视

在所有招聘、雇佣、报酬、晋升、退休和解雇行为中，生产合作伙伴不得因种族、国籍、种姓、宗教、残疾、性别、性取向、怀孕、政治立场、年龄或任何其他情况对员工进行歧视。

（国际劳工组织公约第 111 号公约）

#### 8. 结社自由和集体谈判

在生产国法律允许的范围内，所有员工都有权在不受骚扰、干涉或报复的情况下自由结社和参加集体谈判。

（国际劳工组织第 87、98 及 135 号公约）

#### 9. 工作时间、工资福利与合同

生产合作伙伴应根据所在地区和地方法律规范其员工的工作时间。在任何连续的 7 天内，员工（包括自愿加班在内）的总工时不得超过每周 60 小时。员工有权在每 7 天内至少休息一天。

在支付所在生产地区法定的福利和报酬的基础上，所有生产合作伙伴支付给员工的工资不得低于法定最低工资、行业主流工资，或通过集体谈判商定的工资（以较高者为准）。生产合作伙伴应按时支付工资，并为员工支付准确的加班费。员工有权获得其工资支付期内详细书面的工资计算说明和细则。

生产合作伙伴应与员工建立正式的劳动关系，员工有权获得用当地语言书写的，规定其合法权利与义务的书面劳动合同。外来侨工应享有与当地员工同等待遇条款的劳动合同，且招聘费用由生产合作伙伴承担。

（国际劳工组织第 1、14、26 及 131 号条约）

## 10. 工作场所健康及安全

所有生产合作伙伴首要确保员工在生产车间、食堂和宿舍等所有区域的安全。工作环境中的照明、通风、噪音监测和卫生等必须达到业内最低标准。生产合作伙伴应提供员工清洁的卫生设施和足够的饮用水。生产合作伙伴应保证建筑结构，电气，消防等方面的安全，并定期对现场工作人员进行有关工作环境安全与健康的培训。

## 11. 建筑安全

生产合作伙伴应确保投入使用的所有建筑物和建筑工程的安全，并定期对其进行检查。

## 12. 环境

生产合作伙伴应管理其生产经营活动所产生的环境影响，并遵守生产国所有适用的环境法律和法规，包括但不限于相关的环境许可证制度、化学品操作、气体排放、废水处理和废弃物管理制度。

*如有任何关于 CHARLES & KEITH 《生产合作伙伴行为准则》的问题以及发现任何违反 CHARLES & KEITH 《生产合作伙伴行为准则》的行为，请向 CHARLES & KEITH 集团通报：[Sustainability@charleskeith.com](mailto:Sustainability@charleskeith.com)*